БОЛЬШЕИРБИНСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КУРАГИНСКИЙ РАЙОН

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Р Е Ш Е Н И Е

 27.02.2012 р.п. Большая Ирба № 24-106 р

Об утверждении нормативов формирования расходов

на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц

местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе и муниципальных служащих

 На основании Постановления Совета Администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», п.4 ст.27 Устава муниципального образования поселок Большая Ирба, поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Установить, что нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих устанавливаются в виде фонда оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица) и муниципальных служащих (далее фонда оплаты труда).
2. Утвердить порядок расчёта фонда оплаты труда согласно приложению №1.
3. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.
4. Установить, что размер фонда оплаты труда учитывает размер оплаты труда выборных должностных лиц, установленных приложением 2 к настоящему постановлению, и размер оплаты труда муниципальных служащих не выше оплаты труда муниципальных служащих, установленных решением Большеирбинского поселкового Совета депутатов.

 5. Считать решение Большеирбинского поселкового Совета депутатов от 28.05.2008 № 29-170/1 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих» (в редакции от 21.06.2011 № 18-66 р, от 17.08.2011 № 19-74 р, от 26.12.2011 № 23-103 р) утратившим силу с момента вступления в силу настоящего решения.

1. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.
2. Решение вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования в газете «Тубинские вести» и действует на правоотношения, возникшие с 01.05. 2012 года.

|  |
| --- |
|  Председатель Совета депутатов Е.Б. Бублик   Глава посёлка Н.Н.Корнева |

 Приложение 1

 Утверждено

 Решением Большеирбинского

 поселкового Совета депутатов

 от 27.02.2012 № 24-106-р

**Порядок расчета фонда оплаты труда**

 1. Расчет фонда оплаты труда осуществляется с учетам классификации, предусмотренной законом края, устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих.

 2. Размер фонда оплаты труда состоит из:

 размера, фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

 размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

 3. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

|  |  |
| --- | --- |
| **Составляющие****фонда оплаты труда** | **Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты** **труда** |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин |  4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы |  6,0 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет |  3 |
| Ежемесячное денежное поощрение |  20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну |  0,2 |
| Премии |  2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь |  4 |
| **ИТОГО:** | **52,0** |

 4. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих администрации поселка Большая Ирба определятся в соответствии с классификацией муниципальных образований края по 8 группе на уровне должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08;

 5. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 3 и 4 настоящего Порядка.

 Приложение №2

К решению Большеирбинского

поселкового совета депутатов

от 27.02.2012 № 24-106 -р

**Оплата труда выборных должностных лиц**

1. Установить, что оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Денежное вознаграждение выборных должностных лиц устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения | Размер денежного поощрения |
| Глава поселка | 8293 |  8293 |

 3. Ежемесячное денежное поощрение не должно превышать денежное вознаграждение, установленное настоящим приложением.

 4. Ежемесячное денежное вознаграждение индексируется (увеличивается) в размерах и в сроки, предусмотренные Решением Совета депутатов «О бюджете муниципального образования поселок Большая Ирба» для индексации (увеличения) размеров должностных окладов муниципальных служащих.

5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.