БОЛЬШЕИРБИНСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КУРАГИНСКИЙ РАЙОН

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Р Е Ш Е Н И Е

03.02.2015 пгт Большая Ирба № 54-267 р

Об утверждении нормативов формирования расходов

на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц

местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих

На основании Постановления Правительства Красноярского края от 30.12.2014 № 661-п «О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», п.4 ст.27 Устава муниципального образования поселок Большая Ирба, Большеирбинский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Установить, что нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих устанавливаются в виде предельного размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – выборные должностные лица и лица, замещающие иные муниципальные должности), и муниципальных служащих (далее – предельный размер фонда оплаты труда).

2. Утвердить предельные размеры фонда оплаты труда согласно приложению №1.

3. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.

Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

4. Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, не выше предельных размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных в приложении №2 к настоящему решению, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных в приложении №3 к настоящему решению.

5. Считать решение Большеирбинского поселкового Совета депутатов от 27.02.2012 № 24-105 р «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации поселка Большая Ирба» (в редакции от 12.10.2012 № 30-137 р, от 17.10.2013 № 44-209 р) утратившим силу с момента вступления в силу настоящего решения.

6. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.

7. Решение вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования в газете «Ирбинский вестник» и действует на правоотношения, возникшие с 01.01.2015 года.

|  |
| --- |
| Председатель Совета депутатов Глава посёлка  Е.Б. Бублик Н.Н.Корнева |

Рассылка: газета «Ирбинский вестник», прокуратура Курагинского района, официальный сайт: [www.birba.ru](http://www.birba.ru)

Приложение 1

к решению Большеирбинского

поселкового Совета депутатов

от 03.02.2015 № 54-267 р

**Предельные размеры фонда оплаты труда**

1. Расчет предельного размера фонда оплаты труда осуществляется с учетом классификации муниципальных образований края по группам, предусмотренной законом края, устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих.(исключить).

2. Размер фонда оплаты труда состоит из:

предельного размера, фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями (приложение 1);

предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями (приложение 2).

3. При расчете предельного размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

|  |  |
| --- | --- |
| **Составляющие**  **фонда оплаты труда** | **Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты**  **труда** |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6,0 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| **ИТОГО:** | **52,0** |

4. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда муниципальных служащих администрации поселка Большая Ирба определятся в соответствии с классификацией муниципальных образований края по 8 группе на уровне предельного размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

5. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 3 и 4 настоящего Порядка.

Приложение №2

к решению Большеирбинского

поселкового совета депутатов

от 03.02.2015 № 54-267 р

**Предельные размеры денежного вознаграждения**

1. Установить, что оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

Предельные размеры денежного вознаграждения и предельные размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

2. Денежное вознаграждение выборных должностных лиц устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения | Размер  денежного  поощрения |
| Глава поселка | 9275 | 9275 |

3. Предельные размеры ежемесячного денежного вознаграждения, установлены исходя из предельных размеров оплаты труда, с учетом коэффициента 1,2.

4. Ежемесячное денежное поощрение не должно превышать денежное вознаграждение, установленное настоящим приложением.

5. Предельные размеры ежемесячного денежного вознаграждение индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные Решением Совета депутатов «О бюджете муниципального образования поселок Большая Ирба на очередной финансовый год и плановый период» для индексации (увеличения) размеров должностных окладов муниципальных служащих, с внесением соответствующих изменений в настоящее решение.

6. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Приложение 3

к решению Большеирбинского

поселкового Совета

депутатов от 03.02.2015 № 54-267 р

ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ПОСЕЛКА БОЛЬШАЯ ИРБА

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих администрации поселка Большая Ирба (далее – муниципальные служащие).

**2. Классификация муниципального образования**

2.1. В целях установления предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих, муниципальное образование посёлок Большая Ирба относится к восьмой группе с численностью населения от 1,5 до 5 тысяч человек.

2.2. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования определяется на основании отчётных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, и учитываются для определения размеров оплаты труда на очередной финансовый год и плановый период.

**3. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих**

3.1. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных размеров составных частей денежного содержания.

3.2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**4. Предельные размеры должностных окладов**

4.1. Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Зам. Главы поселка | 3075 |
| Ведущий специалист | 2782 |
| Главный бухгалтер | 2782 |
| Бухгалтер | 2508 |
| Спец. 1 категории | 2508 |

**5. Предельные размеры ежемесячной надбавки за классный чин**

5.1. Предельные размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

5.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**6. Предельные размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы**

6.1. Предельные размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа должности | Группы муниципальных образований (согласно п.2 настоящего Положения) | | |
|  | VIII |  |
| Высшая | до | 70 |
| Главная и ведущая | до | 60 |
| Старшая и младшая | до | 40 |

6.2. Предельные размеры ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы устанавливается на срок до 1 года. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы в течение года могут изменяться (снижаться или повышаться) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливаются в размере до 10 процентов должностного оклада.

**7. Предельные размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет**

7.1. Предельные размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

7.2. Указанная ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается распоряжением администрации поселка.

**8. Предельные размеры денежного поощрения**

8.1. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения установить до 2,3 должностного оклада.

8.2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения утверждается распоряжением администрации поселка.

**9. Предельные размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

9.1. Предельные размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 25 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 20 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", - 10 процентов.

9.2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж муниципальной службы по защите государственной тайны в следующих предельных размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 5 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы на муниципальной должности муниципальной службы по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

9.3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**10. Предельные размеры премирования муниципальных служащих**

10.1. Предельный размер премирования муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

**11. Предельный размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

11.1. Предельный размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**12. Предельные размеры материальной помощи**

12.1. Предельные размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

12.2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

**13. Индексация предельных размеров оплаты труда**

13.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные решением Большеирбинского поселкового бюджета «Об утверждении местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период» с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.